

Responder nas células destacadas com cinza.

Razão Social:

CNPJ:

Valores, transparência e gestão

1.1	A empresa possui código de conduta no que se refere às relações pessoais e comerciais aplicável a todos os seus funcionários e a sua cadeia de valor?	
1.2	A empresa possui alguma política formal ou <u>programa de responsabilidade empresarial</u> que inclua aspectos ambientais, sociais e de saúde e segurança do colaborador?	
1.3	A empresa publica <u>anualmente relatório</u> sobre sua atuação relativa aos <u>aspectos financeiros, ambientais e sociais</u> ?	
1.4	A empresa possui <u>canal formal de consulta e diálogo</u> com vizinhos e demais partes interessadas sobre <u>questões socioambientais</u> relativas às suas atividades?	
1.5	A empresa possui algum outro tipo de certificação como <u>SA8000, ISO 9001, ISO 14.001, selo FCS, FLO, ABNT NBR 16001, ISO 26.000</u> ?	
1.6	A empresa tem práticas de <u>combate a corrupção e lavagem de dinheiro</u> ?	
1.7	A empresa cumpre obrigações determinadas por lei, como a <u>legislação trabalhista, previdenciária e fiscal</u> ?	
1.8	A empresa assegura que os salários satisfazem aos <u>padrões mínimos da categoria da região</u> e sejam suficientes para atender as necessidades básicas dos funcionários?	

Dimensão ambiental

2.1	A empresa ou qualquer um de seus sites possui <u>Certificação ISO 14.001</u> ?	
2.2	A empresa possui <u>programa de gerenciamento ou minimização dos impactos ambientais pós consumo de seus produtos/serviços</u> ?	
2.3	A empresa possui uma <u>política ambiental documentada</u> e aprovada pela alta direção que norteia suas atividades, produtos e serviços?	
2.4	A empresa adere a <u>legislação ambiental e regulamentações</u> que facilitam a <u>proteção ao meio ambiente</u> ?	
2.5	A empresa emite <u>relatório sobre a emissão de GEE</u> (Gases do efeito estufa) relacionados a sua atividade?	
2.6	A empresa possui <u>política ambiental para redução da emissão de GEE</u> (Gases do efeito estufa)?	
2.7	É recomendada a participação ativa em uma <u>agenda local/nacional de desenvolvimento</u> (ex: Pacto Global, Agenda 21 entre outros)	

Dimensão social

3.1	A empresa possui <u>políticas explícitas contra a discriminação e preconceito e pratica a valorização da diversidade</u> na admissão, nos salários, nas promoções, nos treinamentos e nas demissões?	
3.2	A empresa é favorável à <u>livre associação sindical</u> ?	
3.3	A empresa possui <u>políticas e práticas que visam a melhoria da saúde e segurança no trabalho</u> de seus colaboradores?	
3.4	A empresa dedica-se à prática de compra e investimento para implementar o <u>desenvolvimento social e econômico da área onde está localizada</u> ? É incentivada à <u>contratação de fornecedores locais (da região)</u> ?	
3.5	A empresa <u>monitora em sua cadeia de valor</u> ou possui práticas para o cumprimento da legislação <u>em relação ao trabalho infantil</u> ?	
3.6	A empresa <u>monitora em sua cadeia de valor</u> o cumprimento da legislação em relação a <u>mão de obra forçada ou escrava</u> ?	
3.7	A empresa <u>monitora em sua cadeia de valor</u> ou possui práticas para o cumprimento da legislação sobre <u>programa de menor aprendiz</u> ?	
3.8	A empresa possui <u>programas ou iniciativas voluntárias implementadas para a comunidade</u> ?	
3.9	A empresa possui <u>programas ou iniciativas para promover a equidade e combate à prática de discriminação</u> ?	
3.10	A empresa possui <u>programas ou iniciativas recomendado o incentivo à contratação de pequenos e médios fornecedores</u> ?	
3.11	É recomendada a <u>valorização, capacitação e emprego de pessoas com deficiência</u> ?	

Monitoramento da Cadeia de Seus Fornecedores

4.1	É exigida a não utilização de <u>trabalho infantil</u>	
4.2	É exigida a não utilização de <u>trabalho forçado ou compulsório</u>	
4.3	É recomendada a <u>valorização da diversidade</u>	
4.4	É recomendada a promoção da <u>equidade</u>	
4.5	É exigido o combate à <u>prática de discriminação</u>	
4.6	É recomendado o incentivo à contratação de <u>fornecedores locais (da região)</u>	
4.7	É recomendado o incentivo à contratação de <u>pequenos e médios fornecedores</u>	

4.8	É exigido o <u>pagamento pontual e correto de suas obrigações com seus empregados</u>	
4.9	É exigido o <u>pagamento pontual e correto de suas obrigações com a Receita Federal</u> , a previdência social e demais obrigações tributárias	
4.10	É recomendada a <u>participação ativa em uma agenda local/nacional de desenvolvimento</u> (exemplo: Pacto Global, Agenda 21 entre outros)	
4.11	É recomendada a valorização, capacitação e emprego de <u>pessoas com deficiência</u>	
4.12	É exigida garantia do cumprimento das <u>condições de saúde e segurança previstas por lei aos funcionários</u>	